



Kodeks Postępowania Dostawców

Cel

CMC od ponad wieku buduje efektywną i zrównoważoną firmę, prowadzącą działania w sposób etyczny i odpowiedzialny, nie tylko z naszymi klientami, ale także z naszymi dostawcami, sprzedawcami, kontrahentami, konsultantami, agentami i innymi osobami które dostarczają towary i usługi dla CMC (łącznie „Dostawcy” i indywidualnie „Dostawca”).

W CMC jesteśmy głęboko przekonani, że wszyscy ludzie powinni być traktowani uczciwie i z szacunkiem, a prawa człowieka są nieodłączne dla wszystkich bez względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, płeć, wiek, fizyczną lub psychiczną niepełnosprawność, pochodzenie, obywatelstwo, stosunek do służby wojskowej, orientację seksualną, tożsamość płciową, i/lub wyrażanie siebie, informację genetyczną lub jakikolwiek inny status.

Niniejsza polityka kieruje się podstawowymi zasadami przedstawionymi przez ONZ w Wytycznych dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i podkreśla nasze zobowiązanie do przestrzegania wszystkich praw człowieka uznanych na arenie międzynarodowej zgodnie z Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw pracy.

Stworzyliśmy niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców, aby przedstawić nasze oczekiwania w zakresie praktyk biznesowych naszych dostawców oraz zapewnić, że także oni kierują się tymi zasadami. CMC może przeprowadzać okresowe audyty Dostawców oraz podejmować decyzje w zakresie kwalifikacji Dostawcy do współpracy w oparciu o akceptację naszego Kodeksu Postępowania Dostawców.

Praca, Dzieci i Młodzi Pracownicy

Dostawcy nie mogą zatrudniać dzieci ani popierać wykorzystywania pracy dzieci. Dostawcy nie mogą wykorzystywać pracy więźniów, prac przymusowych, prac niewolniczych, prac mających charakter niewolniczy lub poddańczy. Od dostawców oczekuje się, że będą respektować prawa swoich pracowników do zrzeszania się w organizacjach według własnego wyboru.

Zakaz dyskryminacji, okrutnego lub nieludzkiego traktowania

Od dostawców oczekuje się zapewnienia swoim pracownikom profesjonalnego, bezpiecznego i wolnego od dyskryminacji środowiska pracy oraz sprawiedliwego i godnego traktowania. Dostawcy nie mogą tolerować dyskryminacji lub prześladowania pracowników w jakiegokolwiek formie. Dostawcy nie powinni dopuścić, aby ich pracownicy byli przedmiotem jakiegokolwiek fizycznego, seksualnego, psychologicznego lub słownego prześladowania, nadużyć czy zastraszenia. Dostawcy są zobowiązani do zakazania wszelkich działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają przypadki prześladowania/molestowania.

Wynagrodzenie i płaca minimalna

Dostawcy muszą zapewnić wynagrodzenie spełniające lub przekraczające prawne minimum. Od dostawców oczekujemy, by w sposób zrozumiały przekazali swoim pracownikom politykę wynagrodzenia i zapewnili, że treści polityk są zgodne z obowiązującym prawem.

Dostawcy muszą stosować się do wszystkich obowiązujących praw i przepisów z zakresu prawa pracy i zatrudnienia, w tym zapisów dotyczących czasu pracy, warunków pracy oraz odpowiedniego wynagrodzenia.

Ochrona Środowiska, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Dostawcy muszą prowadzić działalność w taki sposób, by zapobiegać jakimkolwiek uszczerbkom na zdrowiu u osób oraz poprzez stosowane praktyki kontrolować wpływ swojej działalności i wytwarzanych produktów na środowisko w obszarach obejmujących między innymi zużycie energii, emisję gazów cieplarnianych, zużycie wody i wytwarzanie odpadów. Od dostawców oczekuje się ciągłego doskonalenia w celu zminimalizowania liczby wypadków oraz przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska.

Dostawcy muszą przestrzegać szczególnych wytycznych CMC z zakresu ochrony środowiska oraz BHP podczas wykonywania zadań w lokalizacjach CMC.

Konfliktowe minerały

Zgodnie z polityką publiczną stanowiącą podstawę przepisu o Mineralech z regionów Objętych Konfliktami (sekcja 1502) ustawy Dodd-Frank Wall Street Reform, and Consumer Protection Act („Ustawa”) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2017/821 („Rozporządzenie”) (wraz z Ustawą, „Prawo obowiązujące”), Dostawcy muszą uwzględnić istotne ryzyka prawne i nie mające charakteru prawnego związane z pozyskiwaniem cyny, tantalu, wolframu, i złota („Minerały z regionów objętych konfliktami”) z Demokratycznej Republiki Konga i sąsiednich krajów. Zgodnie z powyższym, Dostawcy muszą działać wspólnie z CMC w zakresie przestrzegania obowiązującego prawa, przygotowując uzasadnione zapytania dotyczące kraju pochodzenia z uwzględnieniem międzynarodowych wytycznych dotyczących zachowania należytej staranności.

Dostawcy winni terminowo udzielać odpowiedzi na zapytania CMC dotyczące wykorzystania i pochodzenia Mineralech z regionów Objętych Konfliktami w swoich produktach, w tym informację o Mineralech z regionów objętych konfliktem które podlegają recyklingowi lub zezłomowaniu. Dostawcy muszą zachować wszystkie konieczne środki by dostosować się do Prawa Obowiązującego.

Etyka Biznesu

Od dostawców wymaga się realizowania wszystkich czynności zgodnie z najwyższymi standardami etyki, przepisami międzynarodowymi oraz obowiązującymi w Stanach

Zjednoczonych, jak również, wszystkimi obowiązującymi przepisami w krajach działalności, w tym przepisami antykorupcyjnymi, amerykańską Ustawą o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych, która zakazuje firmom wręczania łapówek urzędnikom publicznym przy prowadzeniu działalności, w tym w zakresie dostawy towarów lub usług do CMC w Stanach Zjednoczonych i poza nimi.

Informacje Poufne

Dostawcy winni są dochowywać poufności informacji CMC. „Informacja Poufna” to każdy rodzaj informacji, którą CMC uznaje za poufną oraz, która zapewnia CMC przewagę biznesową nad konkurentami, którzy nie mają wiedzy lub nie korzystają z tych informacji. Powyższa definicja obejmuje wynalazki, tajemnice przedsiębiorstwa, informacje handlowe, informacje techniczne, programy komputerowe, projekty produktów i ekspertyzy produkcyjne. Informacje dotyczące Firmy, które są dostępne publicznie, nie stanowią Informacji Poufnych.

Integralność Biznesowa i Finansowa.

Kadra kierownicza CMC, inwestorzy, ogół społeczeństwa i rząd polegają na dokładności naszych rejestrów księgowych. Koniecznością jest prowadzenie przez Dostawców rejestrów oraz raportów księgowych zgodnie z obowiązującymi w danym kraju przepisami i regulacjami. Niniejsze rejestry muszą dokładnie i rzetelnie odzwierciedlać wszystkie aspekty współpracy Dostawcy z CMC.

„Informacje wewnętrzne” to istotne informacje o sytuacji finansowej i gospodarczej CMC, które nie są podane do wiadomości publicznej. W związku z wykonywaniem zlecenia dla CMC, Dostawca i jego pracownicy mogą zdobyć wiedzę na temat tych informacji. Informacja jest „istotna” jeżeli dla inwestora, który rozważa zakup, zatrzymanie lub sprzedaż wszystkich papierów wartościowych uważa ją za ważną. Dostawca i jego pracownicy muszą stosować się do amerykańskiego prawa papierów wartościowych i regulacji związanych z „Informacjami wewnętrznymi”, w tym zakazów dotyczących wykorzystania informacji poufnych do zawierania transakcji.

Aktywa CMC obejmują, ale nie ograniczają się do, następujących: adresy e-mail, systemy komputerowe, dokumenty, sprzęt, obiekty, informacje, logo i nazwa firmy, materiały i zaopatrzenie. Dostawca i jego pracownicy nie powinni wykorzystywać aktywów CMC do celów innych niż realizacja zleceń i usług dla CMC i spełnienia obowiązków dostawcy wobec CMC. Wykorzystanie aktywów CMC do osobistego zysku finansowego jest surowo zabronione.

Zdjęcia, Filmy i Media

Przed wykonaniem jakichkolwiek zdjęć, filmów lub reklam dowolnych obiektów CMC lub procesów produkcyjnych CMC, Dostawcy oraz ich pracownicy muszą otrzymać pisemną zgodę CMC. Przed wydaniem jakiegokolwiek publicznego oświadczenia, komunikatu prasowego lub materiału handlowego wykorzystującego nazwę, logo, znak towarowy lub znaki handlowe CMC, dostawcy muszą otrzymać pisemną zgodę od CMC. CMC może według własnego uznania udzielić takiej zgody.